

Bestyrelsesmøde

2021.11.25 klokken 18.30 – 21.30

Til stede: Line Woo Min Woo Pedersen, Mogens Christensen, Pia Krogh, Michael Weber Mortensen, Malene Skovhus Jørgensen, Helle Riber Toftegaard, Lærke Kaae Pedersen, Julie Kirstine Birch, Maria Einfeldt, Louise Højsgård Ranum, Peter Riis Mågård

Fraværende: Bjarke Jensen, Lea Lund Hornstrup

	Punkter:	Referat:
1.	Godkendelse af dagsorden	
2.	Nyt fra personale og ledelse	<ul style="list-style-type: none">- Status på lærersituationen: Vi har fået Jesper i huset, som ny musikvikar. Vi har et nyt stillingsopslag til tidsbegrænset lærerstilling til sommerferien og håber at finde en hurtigst muligt.- Vi mangler vikarer i LBO og opfordrer til at forældre hjælper med at sprede budskabet.- Dagtilbud: Frederikke har sagt op, og Line er nu i gang med at finde en ny barselsvikar for Marianne.- Fritter: Vi har sammen med Pia og Christian besluttet at bytte rundt, så Christian er klassepædagog i 1-2.kl. og Pia i 3-4. kl.- Laila har 25-års jubilæum d. 1/12. Det fejres med en reception for kollegaer og familie.- Udviklingskontrakt 2022: Per og Line har lavet et udkast som er sendt afsted til fagsekretariatet.
3.	Line orienterer om resultater fra personalets fysiske og psykiske APV.	<ul style="list-style-type: none">- <u>Psykisk APV:</u> Flere ting ser godt ud. Alle svarer at de har de rette faglige kompetencer. Næsten alle at de er motiveret, har tillid til hinanden, har fokus på kerneopgaven og føler at de bliver involveret i beslutninger der vedrører opgaveløsningen. Det er et rigtig godt udgangspunkt. Noget af det som scorer lavt, er manglende tid og organisering i forhold til kerneopgaven. Det kræver et ledelsesmæssigt fokus fremadrettet, så vi kan skabe muligheder for at få vores faglighed endnu mere i spil. Blandt andet skole og Fritters fokus på relationskompetence, Dagtilbud på den styrkede pædagogiske læreplan og fokus på bæredygtighed/udvikling i køkkenet.

		<ul style="list-style-type: none"> - <u>Fysiske APV</u>: Der fremgår en overordnet tilfredshed med de fysiske rammer og miljø, hvor rengøring også scorer høj tilfredshed. I LMU blev vi nysgerrige på om vi alle er klædt nok på i forhold til oplæring og instruktion i forhold til det fysiske arbejde. Ud fra svarerne kan vi se at vi skal have et øget fokus på sikkerhedsprocedure. Bl.a. brugen af værnemidler, beredskabsplan, viden om hvor diverse ting er tilgængelige mm. Vi har haft et fælles dialogmøde for alle ansatte, hvor dette var teamet, og har efterfølgende vendt det i LMU, hvor der lige nu udarbejdes en handleplan.
4.	Dialogmøde i februar: status	<ul style="list-style-type: none"> - Foredrag for alle forældre. Efterfølgende dialog mellem medarbejdere, bestyrelse og trivselsråd. - Forslag til emne er på børnefællesskaber: fokus på hvordan vi sammen (skole og hjem) understøtter børnefællesskaberne. - Udvalget sender til Line, som sender invitation ud.
6.	Status fra økonomiudvalget + børnetalsprognose	<ul style="list-style-type: none"> - Overordnet ser økonomien fin ud. Vi står til et lille overskud lige nu, som kan ændre sig ved årets slutning når alt er gjort op. - Opmærksomhed på at indhente forskellige tilbud ved fx byggeprojekter.
7.	Principper	<ul style="list-style-type: none"> - Princippet om Udeliv er gennemgået i bestyrelsen og sendes nu ud til medarbejderne til gennemgang. - Malene og Line laver en liste med en oversigt over principper, som skal revideres og tager med til næste møde.
8.	Evt.	<ul style="list-style-type: none"> - Næste møde: Halvt møde og efterfølgende julefrokost: Malene bestiller mad, og vi er hos hende. - Udvalg om aldersintegreret undervisning (Michael, Kirstine, Line, Per, Malene, Helle, Lea). Møde d. 7/12 kl. 16.00-18.00.
	Punkter til næste møde	<ul style="list-style-type: none"> - Evt. lukkeuger i sommerferien. - Princip om udeliv: har været forbi medarbejderne inden mødet. - Fordeling af principper.

Årshjul bestyrelsen Landsbyordningen Ejer Bavnehøj

Måned	Faste punkter	2021-2022 Årets punkter
August tirsdag <u>2021.08.10</u>	Nyt fra elevrådet Ledelsen informerer Årshjul revideres	Bestyrelsen konstituerer sig (hvert andet år)
September onsdag <u>2021.09.29</u>	Trivsel og nationaltest Udvalg der kigger budget	
Oktober mandag <u>2021.10.25</u>	Ledelsen og medarbejdere informerer Tilsyn med trivsel og faglighed i klasserne (Læringsmøder.)	Arbejde med principper Forberedelse dialogmøde februar
November torsdag <u>2021.11.25</u>	Ledelsen og medarbejdere informerer Kontrakt 2022. Ledelsen fremlægger oplæg til ny kontrakt. Børnetalsprognose – og konsekvensen her af –hvilke muligheder har vi. "Rigets tilstand – økonomi"	3 I 1: Trivselsmålinger for personale og handleplaner i forlængelse heraf fremlægges (afholdes hvert 3.år, næste gang 2021)
December tirsdag <u>2021.12.14</u>	Nyt fra elevrådet Medarbejdere og ledelsen informerer Oplæg om kompetenceudviklingsprojekt Professionelle relationskompetencer <u>Julefrokost, halvt møde</u>	
Januar onsdag <u>2022.01.12</u>	Nyt fra elevrådet Medarbejdere og ledelsen informerer Ny skolestruktur: Sammenlæsning/aldersintegreret undervisning Forberedelse af dialogmøde februar.	Udearealer i BH og børne – og undervisningsudvalget. Forberedelse af dialogmøde februar forældre og personale Kvalitetsrapport (ikke i 2020) Behandling af revideret princip i forbindelse med skoleskift fra basisskoler til overbygningskole.
Februar torsdag <u>2022.02.24</u>	Dialogmøde med trivselsråd og personale	
Marts mandag <u>2022.03.28</u>	Nyt fra elevrådet Medarbejdere og ledelsen informerer Regnskab-budget fremlægges	Forberede valg til bestyrelsen

April torsdag <u>2022.04.21</u>	Nyt fra elevrådet Medarbejdere og ledelsen informerer	Info om pæd. tilsyn i dagtilbud
Maj tirsdag <u>2022.05.24</u>	Nyt fra elevrådet Medarbejdere og ledelsen informerer Fremlæggelse af det faglige udbytte med baggrund i de nationale test Evaluere møde med trivselsråd	Status på arbejde med handleplan i dagtilbud (flyttet fra marts) Lave plan for valg til bestyrelsesvalg
Juni mandag <u>2022.06.20</u>	Nyt fra elevrådet Medarbejdere og ledelsen informerer Fremlæggelse af trivselsdata for skoledelen, elever. Opfølgning på dialogmøde med politikkerne Ny temaer til det kommende skoleår. Navne sættes på medlemmer til næste skoleårs forældremøder. Ny skolestruktur Sommerfrokost, halvt møde	

Bestyrelsen prioriterer arbejdet vedr. Ny skolestruktur med henblik på at kunne starte stille op til skoleåret 2021/22.

Hvis dette ikke lader sig gøre (beslutning tages senest januar 2021) indsættes i stedet følgende:

- 1-2 principper
- Debat om evt. lukke uge i sommerferie

Princippet for lærings- og trivelsamtaler

En vision for Landsbyordning/Profil for vores Landsbyordning

Aktivitetsskalendar

Foredragsaften for alle forældre i hele LBO på baggrund af dialogmødet.

Udeliv i dagtilbud - visionen

Trivselsmåling og data