

Bestyrelsesmøde

2022.12.13 klokken 17.00 – 20.30

Julefrokost 19 – 20.30

Afholdes på LBO

	Punkter:	Referat:
1.	Godkendelse af dagsorden	Der er ønske om en mere fyldestgørende dagsorden, så der ikke skal skrives så meget på mødet, og så man har mulighed for at danne sig overblik
2.	Nyt fra elevråd, personale og ledelse	<p>Elevrådet;</p> <p>Mange ønsker fra de mindre klasser: Svævebane, flere puder, mere udendørs legetøj, Der er et hvepsebo i tårnet ved cykelbanen, de gerne vil have væk. (Kan der laves en indsamling af udelegetøj hjemmefra? Umiddelbart mangler der mest skovle til den nye sandkasse)</p> <p>Elev telefonen. Et sted man kan ringe ind, hvis man har ting man ikke nødvendigvis kan tale med sine forældre om. Kendskab til Børnetelefonen blev også udbredt i klasserne.</p> <p>3375kr fra byfest – Skal gå til en udflugt. Der kommer ny sandkasse ved indgangen, så der ikke bliver gravet i faldsandet. Mogens er på opgaven.</p> <p>Lærerne; plus det Pædagogiske personale; Michael har været lidt rundt og spørge, for også at dagtilbuddet kunne være repræsenteret i dag.</p> <p>Klub: Det går fint. Der er nye tiltag ift. mobilbrug. Der er tiltag i forhold til hvor ofte og hvor længe man må have sin telefon. Josephine – pæd. stud. Er ved at sætte pigeaktiviteter i gang.</p> <p><u>Telefoner:</u> Klub: Det er svært at få de unges næser op af telefonen. Det stiller større krav til de pædagogiske aktiviteter – børnene skal have et alternativ der kan fange dem. Nu er der et tiltag der hedder, at børnene må have telefonen 30 min når de ankommer, men de skal pakkes væk under aktiviteter. Den overordnede fornemmelse er, at telefonpolitikken fungerer, men der er naturligvis undtagelser til reglen.</p>

SFO: ingen mobiler.

SFO: Lidt i forhold til bemanning, men personalet er ved at have stabile rutiner, der gør det overskueligt alligevel.

I VG og BHV:

Der er stort sygefravær, og de ansatte har travlt. De får det til at fungere, men der er tryk på.

Lærerne:

Arbejdet med funktionsbeskrivelser.

Der er blevet arbejdet med, hvad det er vi vil med det, og hvordan man bruger hinandens ressourcer.

Der er også blevet drøftet vikarsedler, og hvordan man internt i huset kan dække ind med kendte ansigter.

Landsbyfesten, og den tid man lægger i det som underviser. Der er delte meninger om, hvordan man skal have løst det faglige efterslæb der kommer, når meget af undervisningen går med fx skuespil.

Der kommer fokus på børns brug af de sociale medier.

Generelt; På skolefronten er vi på et godt sted.

Ledelsen;

Redegør for ansættelse

Camilla og Marzena er stoppet.

Ansæt Mikala og Marie-Louise, Louise og Mathilde. Laura har sidste dag her op til jul.

Jette er lige så stille på vej tilbage.

Vi mangler vikarer, så hvis bestyrelsen kender nogen, må de meget gerne give besked.

Pædagogisk tilsyn – Rammen omkring det.

Begge fra ledelsen, to pædagoger samt 0. klasselæreren.

1 fra forældrebestyrelsen der skal deltage i tilsynsmødet, mandag i uge 8. (20/2-23) fra kl 9-12.

Børn fra Gedved:

		<p>Der er 3 familier der har valgt at de vil flytte op til os. Vi skal dog også overveje hvor mange børn vi tager udefra, ift pladsen til de børn der kommer fra vores eget område.</p> <p>Der er kommet henvendelse på kost og kostpolitik.</p> <p>Hvad er bestyrelsens holdning til sukkerpolitik/kostpolitik? Den kunne godt blive lagt ud til trivselsrådet. En ide kunne være en guidelinje inde på hjemmesiden, med hvad en god "Snack" er. Brug "Gi' mig 5", fra sundhedsstyrelsens hjemmeside.</p> <p>Det anbefales også at tage snakkene i trivselsrådene. Der kunne også følge en anbefaling med, når forældrene får information omkring frokostordningen – at hvis dit barn ikke er med i ordningen, skal deres madpakke kunne "der samme".</p> <p>Fra læresiden er de lidt påpasselige med at skulle gå rundt og være politibetjent på børnenes madpakker.</p> <p>Per og Josephine tager en dialog med køkkenet.</p> <p>Kontrakt: Hvis der er noget der skal tages med, så skal det sendes til Per asap.</p> <p>Skoledelen har haft fødselsdag, og børnehaven har 40 års fødselsdag. D. 9 Juni er der et event/åben hus med et lille arrangement.</p> <p>Vi have besøg af arbejdstilsynet i går. De havde stort fokus på både fysisk og psykisk arbejdsmiljø. Der var ros hele vejen rundt.</p> <p>Pæd. Stud. Josephine, der skal være her et halvt år. Det har givet et godt løft til pigeaktiviteterne.</p>
3.	Præsentation af Josephine	<p>Fra Ribe, 31 år, bor med kæresten på 8. år. Uddannet i Nordisk sprog og litteratur i 14, startede på pædagogseminariet i 15, uddannet i januar 19'. Første lederjob juni '20.</p>
4.	Kostordning	<p>Bestyrelsen skal hvert andet år tage stilling til, om kostordningen skal fortsætte. Vi fortsætter med vore kostordning.</p>

<p>5.</p>	<p>Evaluering af Landsbyfesten</p>	<p>Der er stor forskel på hvor meget man kan holde til som barn på 0-6års området, og et barn i skolealderen.</p> <p>Et forslag kunne være at aktiviteterne, især for dagtilbud, starter før.</p> <p>Børnene hyggede sig generelt.</p> <p>Diskoteket i år var ikke så velbesøgt. Vi overvejer om man næste år skulle sparere de 6000kr, og måske involvere de store børn der lige er gået ud.</p> <p>Vi kigger også ind i at se hvad vi evt. kunne tænke os at investere i af materialer, der kan genbruges til andre arrangementer (Lys, lyd mm.)</p> <p>Man kan måske tænke spising ind på en anden måde næste år. Evt kan man bringe trivselsrådene mere på bane, i forhold til koordinering.</p> <p>Skal der kigges ind i catering?</p> <p>Josephine samler op på hvad der rører sig i tankerne hos personalerne.</p>
<p>6.</p>	<p>"Rigets tilstand"</p>	<p>Status på økonomi og børnetal for kommende periode. (Se bilag)</p> <p>Vi lander i et lille plus, på ca 100.000.</p> <p>Det er godt, set i lyset af at vi har renoveret toiletter, købt computere mm.</p> <p>Dagtilbud ender på et lille underskud, ca 40-50.000.</p> <p>Generelt tilfredsstillende.</p> <p>Mht børnetal, så skal der ske noget udvikling på brugen af lokalerne mm.</p> <p>Vi er pålagte at kunne modtage 10% over de 50 børn vi er normeret til i børnehaven.</p> <p>I VG er vi normeret til 25, og der kører vi allerede med overbelægning.</p> <p>I en større personalegruppe er der større mulighed for sparring, støtte og samarbejde, så vi ser frem til forhåbentligt at kunne ansætte en pædagog mere i foråret.</p>

7.	Bevægelsesprincip	<p>Godkendelse af nyt princip. (Se bilag)</p> <p>Det kom ovenfra, at der skulle laves et princip for bevægelse. En del af at vi har kortere skoledag, gør også at der kommer øget fokus på bevægelse.</p> <p>De skal stadig have de 45 minutters bevægelse om dagen.</p> <p>På et tidspunkt kunne det være spændende at få børneperspektivet på, om det gør hvad det skal. Evt. via børneinterviews.</p> <p>Noget af det ligger også i slipstrømmen af bevægelse og udeliv. De to skulle gerne kunne understøtte hinanden lidt.</p> <p>Godkendt.</p>
8.	Dialogmøde	<p>Status og videre arbejde. Jonas, Marzena, Lærke, Louise. Der har været lidt forvirring omkring holdet.</p> <p>Digital dannelse – hvordan håndteres det i hhv. dagtilbud og skole regi.</p> <p>Per har taget kontakt til PPR i forhold til en foredragsholder. Der findes et ssp-oplæg, der netop har fokus på børn og sociale medier. Børns Vilkår har også noget, de koster ca 6000.</p> <p>Hvad er det vi gerne vil have ud af det? Per går videre med dialogen, ift. oplæg, der kan give mulighed for diskussioner fra både et pædagogisk og et forældreperspektiv.</p> <p>Digitalisering er generelt et emne der er vigtigt at tage hånd om. Jonas og Louise hjælper Per.</p> <p>På Toppen: Jonas repræsenterede landsbyordningen. Der var en god workshop omkring hvad vi ønsker og hvad vi ikke ønsker. Arkitekterne kom med enkle udkast, og bad om en evaluering på, hvad det nye skal kunne. Der var også bud på hvordan man får de forskellige aktører til at spille bedre sammen. (Næste møde er d 17 januar) Nu skal der laves materiale, der kan laves fondssøgning på.</p>

		Viggo vil gerne hjælpe med at skaffe pengene, hvis vi får lavet et godt materiale.
9.	Trivselshandleplaner fra skolen	<p>PKJ gennemgår processen omkring handleplanerne. Handleplanerne er vedhæftet til orientering. Som en del af hele struktur-processen = vi kommer til at skulle lave nye fællesskaber hvert år. PPR konsulenten Majken lavede et oplæg med fokus på trivsel, og nye fællesskaberne i klasserne. Der kom en række gode forslag til hvordan man kan gå ind og arbejde med trivsel – fx humørbarometeret. Fokus på fælles opstart af timerne, så der er en fælles struktur.</p> <p>Trivsel er dynamisk. Der bliver arbejdet med det kontinuerligt, så der behøver ikke opstå bekymring, hvis ikke man kan finde en fasttømret handleplan.</p> <p>Trivselsrådene har også været inddraget en del, ift. handleplanerne. Der er en forældredel i det, hvor forældrene kan være med til at sætte ting på dagsordenen, fx brugen af de sociale medier.</p> <p>Handleplanerne er også med til at understøtte personalet i en fælles praksis, så børnene får en oplevelse af genkendelighed.</p> <p>Den store gevinst ved handleplanerne er i deres udførelse, og den sparring den fører med sig.</p> <p>Der er fortsat udvikling på handleplanerne, og de ting der fungerer bliver naturligvis taget med, når klasserne bliver rykket op.</p> <p>Der mangler lidt en tilbagemelding til forældrene, så de ved hvordan processen ser ud. Stop-op steder ville være kærkomne, så forældrene også kan bidrage, fx ved at snakke med børnene derhjemme. Opsamlingspunkter til forældrene -> hvordan gør man det i praksis. (Evt sparring med de andre Landsbytilbud – Hvordan gør i?)</p>
10	Struktur	<p>Vi har besluttet at fastholde strukturen.</p> <p>Der er "kun" 8 børn i 0. klasse efter sommerferien. Det bliver for mange børn at sammelægge med 1-2kl, men vi vil ret hurtigt kigge ind i at have fællesdage om ugen.</p>

		<p>Vi kigger ind i altid at være 2 voksne på Mars. De dage der så er fællesdage, vil man have 3 voksne der kan varetage undervisningen.</p> <p>Det er bla. Også fordi den næste årgang, årgang 24, er en stor årgang, og vi faktisk ser ind i, at årgangene skiftevis er store og små.</p> <p>Der skal foregå en klargøringsproces, en udmelding af datoer så forældrene ved hvornår og hvordan med de nye sammenlægninger, når de interne rokaderne i klasserne finder sted.</p>
11	Evt.	
12	Punkter til næste møde	<p>God modtagelse</p> <p>Opdatering "På toppen" (Marts)</p>

Årshjul bestyrelsen Landsbyordningen Ejer Bavnehøj

Måned	Faste punkter	2022-2023 Årets punkter
August tirsdag <u>2022.08.09</u>	Nyt fra elevrådet Medarbejdere og ledelse informerer Årshjul revideres	Bestyrelsen konstituerer sig (hvert andet år)
September onsdag <u>2022.09.28</u>	Nyt fra elevrådet Medarbejdere og ledelse informerer Procesplan for arbejdet med nye principper Udvalg der kigger budget nedsættes	Traditioner Nationale test + meddelelsesbogen Rekruttering af ny daglig leder Skolestruktur
November onsdag <u>2022.11.02</u>	Nyt fra elevrådet Medarbejdere og ledelse informerer	Arbejde med principper Forberedelse dialogmøde februar

	Trivselshandleplaner	Opfølgning på dialogmøde med politikerne
November mandag <u>2022.11.21</u>	Nyt fra elevrådet Medarbejdere og ledelse informerer Kontrakt 2022. Ledelsen fremlægger oplæg til ny kontrakt. Børnetalsprognose – og konsekvensen her af –hvilke muligheder har vi. "Rigets tilstand – økonomi"	Skolestruktur
December tirsdag <u>2022.12.13</u>	Nyt fra elevrådet Medarbejdere og ledelse informerer <u>Julefrokost, halvt møde</u>	Oplæg om CO-teaching forløb
Januar onsdag <u>2023.01.11</u>	Nyt fra elevrådet Medarbejdere og ledelse informerer Ny skolestruktur: Sammenlæsning/aldersintegreret undervisning Forberedelse af dialogmøde februar. Fremlæggelse af det faglige udbytte med baggrund i de nationale test	Forberedelse af dialogmøde februar forældre og personale Årlig skoleudviklingsamtaler. Skolestruktur
Februar torsdag <u>2023.02.23</u>	Dialogmøde med forældre og personale	
Marts mandag <u>2023.03.27</u>	Nyt fra elevrådet Medarbejdere og ledelse informerer Regnskab-budget fremlægges Evaluering af dialogmøde	Forberede valg til bestyrelsen Opdatering på arbejdet med principper
April tirsdag <u>2023.04.25</u>	Nyt fra elevrådet Medarbejdere og ledelse informerer Timefordelingsplan	Info om pæd. tilsyn i dagtilbud Ny skolestruktur
Maj onsdag <u>2023.05.24</u>	Nyt fra elevrådet Medarbejdere og ledelse informerer	Den styrkede pædagogiske læreplan i dagtilbud/faglighed i dagtilbuddet
Juni torsdag <u>2023.06.22</u>	Nyt fra elevrådet	

	<p>Medarbejdere og ledelse informerer</p> <p>Fremlæggelse af trivselsdata for skoledelen, elever.</p> <p>Ny temaer til det kommende skoleår.</p> <p>Navne sættes på medlemmer til næste skoleårs forældremøder.</p> <p>Ny skolestruktur</p> <p>Sommerfrokost, halvt møde</p>	
--	--	--