

Bestyrelsesmøde

2023.11.28 klokken 17.00 – 20.00

Afholdes på LBO

	Punkter:	Referat:
1.	Godkendelse af dagsorden	Afbud fra Anette og Laura Godkendelse af dagsorden: OK
2.	Nyt fra elevråd, medarbejdere og ledelse.	Elevrådet: Elevrådet har været rundt i klasserne og spurgt efter elevernes ønsker til indkøb: Svævebane, klatretårn, rutsjebane samt flere gynger ved det røde skur. Landsbyfesten: Ønske om billigere klippekort og lidt flere boder. Glade for sluch ice-maskine. Diskoteket gik godt, men nogle efterspurgte DJ, i år brugte man egne playlister. Desuden et ønske om røgmaskine, mere slik og små chipsposer. Mulighed for at betale med klippekort i kiosken næste år. Ønske om, at der igen kommer Lilleby (emneuge). Det bliver normalt afholdt hvert 2. år. Dagtilbuddet: Der er ro på, Laila tager sig af vikardækning, og det går godt. Der bliver afholdt forældresamtaler i både vuggestue og børnehave, og Per har været en meget synlig leder i perioden uden dagtilbudsleder, det er medarbejderne rigtigt glade for. Der er lavet nye tiltag med at sætte struktur på dagen og få udnyttet stuerne i forhold til bl.a. om morgenen. Det giver god ro. Vi er i gang med at tale læringsrum og få lavet flere kroge, der er indrettet til lege. I forhold til traditioner har vi fået skrevet det ned, vi plejer at lave i julen. Så har medarbejderne kunne byde ind på opgaver, så traditionerne er fordelt, og alle ved, hvad vi skal. Vi vil gerne have lavet en oversigt over alle traditionerne i løbet af året, så det er tydeligt, hvem der har hvilke opgaver og hvilket ansvar i løbet af året. Husk at trække på trivselsrådet, for de vil rigtig gerne hjælpe med traditioner og gennemførelse af aktiviteter. Skoledelen: Det er sæson for skole-hjem-samtaler, så det fylder for personalet, hvor vi bl.a. har skulle begynde at bruge den nye meddelelsesbog. I undervisningen bliver Engineering brugt på alle "planeter". På Mars har vi fx lavet noget Engineering om musefælder og Ole Lund Kirkegård inspirerede tegne- og materialeopgaver. Det afsluttes med fremlæggelser af eleverne, og det fungerer godt. Eleverne er meget optagede og engagerede i emnet. Saturn gør klar til nisseskuespil i slutningen af december. Desuden er der Ordekspressen på Niels Ebbesen Skolen i denne uge for børn, der er ordblinde, så man oplever sig som en del af et fællesskab. Skoleleder: Det går godt, der er god stemning. Den fælles ejendomsdrift starter 1. januar 2024, og bygningsbudgettet bliver fjernet fra skolerne, da det skal køre centralt. Udgangspunktet

		<p>er, at man fortsætter med de opgaver, man har nu. Personalet er spændt på, om man kommer til at arbejde et andet sted på sigt.</p> <p>Per har deltaget i internat for direktionens udviklingsspor med deltagere af forskellige kontraktholdere. Udviklingssporene er fælles svære problemer, fælles ansvar for bæredygtig velfærd og fremtidens attraktive arbejdspladser. Kontraktholderne skal ikke længere lave kontrakt, men Per vil selv fortsætte med at have noget at stile efter som et styringsværktøj fx ved at udbygge skoleplanen, der laves i forvejen.</p> <p>Update på personale og børn: Det går fremad med dem, der er ramt af delvis sygemelding. Særligt i køkkenet går det fremad, og i dagtilbuddet er der også fremgang. Vi har planer om at ansætte 1-2 mere, da antal børn stiger i særligt vuggestuen. Vi holdt julefrokost i sidste uge for hele LBO med 35 deltagere. Det gik rigtig godt.</p>
3.	<p>Ny leder af dagtilbud</p> <p>Julie giver status</p>	<p>Vi har haft en god proces med afholdelse af ansættelsessamtaler. Vi har her til eftermiddag afholdt anden samtalerunde med to kandidater.</p> <p>Vi har valgt at tilbyde stillingen til en af kandidaterne, som erfaring med en lignende stilling med ledelse af både vuggestue, børnehave og køkken med start 1. januar. Der var konsensus i ansættelsesudvalget om at pege på kandidaten.</p>
4.	<p>Nationale test</p>	<p>Nyt test-setup. Så vi afprøver noget nyt, der skal virke fra 2026/2027. Vi tester i dansk og matematik på forskellige klassetrin.</p> <p>Resultaterne viser, at eleverne både placerer sig under og over landsgennemsnittet. Det giver anledning til nysgerrighed særligt der, hvor eleverne placerer sig under. Vi havde udfordringer med net-forbindelsen til nogle af testene. Der mangler feedback på, hvor fejltyperne er (fx hvis mange elever laver fejl på addition). Det kan vi ikke udlede af resultaterne. Testene er ikke længere adaptive.</p> <p>Vi har andre test/evalueringer, som skolen vurderer, er bedre. Det kan give mening, at "Evaluering i skolen" er dagsordenspunkt fremfor nationale test for at få et bredere fokus og indblik for bestyrelsen.</p>
5.	<p>Bestyrelsens arbejde med rød tråd SPARK</p>	<p>Vi har holdt møde i SPARK-gruppen for ca. 3 uger siden – opgaven var at prøve at formulere kerneopgaven for hele landsbyordningen. Det skal give mening i hele 0-12-års perspektivet. Her tog vi også perspektiver, som vi har fået fra samarbejdet med Clavis Erhvervspsykologi. Det vil blive differentieret mellem dagtilbud og skole, når vi skal arbejde os ned i praksis. Vi er godt i gang. Næste skridt er at mødes i gruppen og finde en endelig formulering på kerneopgaven, inden vi mødes med SPARK-konsulenten i januar, hvor forløbet bliver afsluttet. Møderne afholdes, så den nye dagtilbudsleder kan være med.</p> <p>Vi skal i bestyrelsen i det nye år drøfte, hvad der er hjørneflag for os ift. kerneopgaven, inden vi skal have næste session med Clavis.</p>
6.	<p>Landsbyfest Evaluering</p>	<p>Der var ikke så mange deltagere i dagtilbuddet, men børnene hyggede sig og havde det sjovt. Der er mange nye, så det er vigtigt med kommunikation til forældrene om, hvad Landsbyfesten er fx til forældremødet, der bliver holdt i september eller oktober. Der skal være mere tydelighed om, at man godt bare kan være med i noget af Landsbyfesten og tage hjem tidligt afhængig af, hvad børnene kan holde til. Inddrag trivselsrådet som ambassadører for Landsbyfesten. Der skal nok lidt flere aktiviteter til i dagtilbuddet for at gøre det mere attraktivt at deltage – fx tatoveringer og andet.</p> <p>Det fungerede godt, at dagtilbuddets børn gik tilbage i dagtilbuddet, efter skuespillet, så der var ro og fokus på skuespillet.</p> <p>Forældrene roste skuespillet. Festen forløb rigtig godt for skolebørnene.</p>

		Husk at uddelegere til et par stykker i bestyrelsen, at de skal tage billeder af festlighederne.
7.	KVALid Status	Indsats i dagtilbuddet. Der er en række kurser, hvor der er lagt op til prøvehandling. Mathilde og Cindy deltager fra dagtilbuddet samt Per, indtil dagtilbudsleder kan deltage. Der er blevet lavet observation i børnehaven, og her er et tillidsfuldt rum for at give hinanden feedback. I børnehaven er der fokus på bl.a. oprydning inden spisesituationer.
8.	Dialogmødet	Udvalget for dialogmødet er optaget af, at det skal passe ind i den røde tråd og være relevant for hele Landsbyordningen uden at lyde for højtflyvende. Hele arrangementet bliver for alle forældre og sidste halvdel er dermed ikke kun for trivselskriteriet. Vi er ved at lave en spiseseddel, der kan "sælge" arrangementet. Tidspunktet skal være fra 17-19 ud fra et personaleperspektiv. Det kræver lidt forplejning.
9.	Trivselsmål g	Bestyrelsen har modtaget de forskellige trivselsmålinger for planeterne. Det er personalets arbejdsredskab, som er dynamisk, og vi udvikler til stadighed. Vi tager jævnligt forskellige tiltag op (fx at turde, at stå ved sig selv, at turde fejle, faste rutiner, gode overgange) og tager også nye tiltag op på baggrund af løbende evalueringer. På grund af strukturen i skolen, som giver nye konstellationer hvert år, kan vi ikke bruge trivselsplanerne i det videre arbejde for en klasse 1 til 1, men vi har fokus på at finde de fælles tiltag, som en årgang kan tage med videre.
10.	Høring - se bilag	Indholdsmæssigt er der ingen forskel, det er blot titlen. Bestyrelsen er enig i, at legen har en værdi, og det altid er vigtigt at være OBS. på overgange. Bestyrelsen har ellers ingen bemærkninger og er enig i forslaget.
11.	Evt.	Henvendelse fra NES: Bestyrelsen er enige i, at det er et vigtigt fokus og vil gerne være medunderskriver. Per undersøger tallene for skolen. Bus: Utryghed vedrørende bussen. Det er HP-busser, der har kontrakten. Der har været afbud, det er forskellige chauffører og nogle har svært ved at forstå børnene og besvare spørgsmål. Det er særligt om eftermiddagen, udfordringen opstår. Oplæg fra regeringen: Frihed og fordybelse – et kvalitetsprogram for folkeskolen. Der er bl.a. fokus på skolebestyrelsens rolle, og om den skal styrkes. Næste møde afholdes hos Helle.
12.	Punkter til næste møde	Kommunikation i dagtilbuddet

Årshjul bestyrelsen Landsbyordningen Ejer Bavnehøj

Måned	Faste punkter	2023-2024 Årets punkter
August onsdag 2023.08.23	Nyt fra elevrådet Medarbejdere og ledelse informerer Årshjul revideres	Bestyrelsen konstituerer sig (hvert andet år)
September torsdag 2023.09.28	Nyt fra elevrådet Medarbejdere og ledelse informerer	Forberede dialogmødet til februar Struktur dagtilbud + skole

	<p>Procesplan for arbejdet med nye principper Udvalg der kigger budget nedsættes</p>	
Oktober mandag <u>2023.10.30</u>	<p>Nyt fra elevrådet Medarbejdere og ledelse informerer</p> <p>Trivselshandleplaner</p>	<p>Arbejde med bestyrelsens tema</p> <p>Opfølgning på dialogmøde med politikerne 5. Oktober</p> <p>Nationale overgangstest</p>
November tirsdag <u>2023.11.28</u>	<p>Nyt fra elevrådet Medarbejdere og ledelse informerer</p> <p>Ledelsen fremlægger oplæg til ny styringsramme. Børnetalsprognose – og konsekvensen her af –hvilke muligheder har vi. ”Rigets tilstand – økonomi”</p>	<p>Struktur dagtilbud + skole</p> <p>Oplæg om KVALid</p>
December onsdag <u>2023.12.13</u>	<p>Nyt fra elevrådet Medarbejdere og ledelse informerer</p> <p><u>Julefrokost, halvt møde</u></p>	<p>Meddelelsesbogen</p> <p>Oplæg om KVALid</p>
Januar torsdag <u>2024.01.18</u>	<p>Nyt fra elevrådet Medarbejdere og ledelse informerer</p> <p>Forberedelse af dialogmøde februar.</p>	<p>Forberedelse af dialogmøde februar forældre og personale</p> <p>Årlig skoleudviklingssamtaler.</p> <p>Struktur dagtilbud + skole</p>
Februar torsdag <u>2024.02.22</u>	<p>Dialogmøde med forældre og personale</p>	
Marts mandag <u>2024.03.11</u>	<p>Nyt fra elevrådet Medarbejdere og ledelse informerer</p> <p>Regnskab-budget fremlægges</p> <p>Evaluering af dialogmøde</p>	<p>Forberede valg til bestyrelsen</p> <p>Opdatering på arbejdet med bestyrelsens tema</p>
April tirsdag <u>2024.04.23</u>	<p>Nyt fra elevrådet Medarbejdere og ledelse informerer</p> <p>Timefordelingsplan</p>	<p>Struktur dagtilbud + skole</p>
Maj onsdag <u>2024.05.22</u>	<p>Nyt fra elevrådet Medarbejdere og ledelse informerer</p>	<p>Den styrkede pædagogiske læreplan i dagtilbud/faglighed i dagtilbuddet</p>

<p>Juni torsdag <u>2024.06.20</u></p>	<p>Nyt fra elevrådet Medarbejdere og ledelse informerer Fremlæggelse af trivselsdata for skoledelen, elever. Ny temaer til det kommende skoleår. Navne sættes på medlemmer til næste skoleårs forældremøder. Ny skolestruktur</p> <p>Sommerfrokost, halvt møde</p>	
---------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--