

Bestyrelsesmøde

2023.10.30 klokken 17.00 – 20.00

Afholdes på LBO

	Punkter:	Referat:
1.	Godkendelse af dagsorden	Punkt 5 falder ud. Vi skal ikke spare ½ time- det er gjort.
2.	Nyt fra elevråd, medarbejdere og ledelse.	<p>Elevrådet:</p> <p>Der har været spørgsmål om deltagelse i fælles elevråd for skolerne i Skanderborg kommune. LBO vil gerne deltage alle sammen, syntes det skal på skift på skolerne. Det skal ligge i skoletiden.</p> <p>Per melder tilbage til elevrådet om de emner der var i referatet fra sidst bestyrelsesmøde</p> <p>Dagtilbuddet.</p> <p>Det fylder selvfølgelig, at der mangles en leder. Per er meget omkring os, så det er dejligt og kan mærkes.</p> <p>Vi fortsætter med de opgaver/projekter som er iværksat.</p> <p>Der er ikke kommet noget ud om forældre samtaler?? Hvor er vi henne med det. nogle er planlagt og koordineret på stuerne.</p> <p>Vuggestuen er begyndt.</p> <p>Give forældrene besked, hvis der er en fast udedag, så forældre kan give deres børn mere tøj på hjemmefra.</p> <p>Det går stadig godt med strukturen i BHV og med den nye stue i vuggestuen.</p> <p>Kometen er i fremdrift.</p> <p>Godt forældremøde. Både set med forældre briller og personalebriller.</p> <p>Skoledelen</p> <p>Pædagogisk rådsmøde. Mange input til kerneopgaven. Kan man flette noget med bæredygtighed ind. god aften</p> <p>Aktiviteter kommende periode på skolen: Skolehjem/ samtaler.</p> <p>Lucia.</p> <p>Landsbyfesten.</p>

		<p>Skoleleder.</p> <p><i>Økonomi.</i> Vi kommer i underskud i dagtilbud. Der er sparring med en fra regnskabsafdelingen. Julie deltager gerne. Det er primært på dagtilbudsdelen.</p> <p>Kort info om fordeling af opgaver mm i forhold til den manglende leder</p> <p><i>Køkkenet.</i></p> <p>Det går stadig fremad og begge deltidssygemeldte er på vej op. De er ved godt mod. De er på 3 dage i ugen.</p> <p>Der kommer en ny medarbejder i tirsdag, som skal være der fast tirsdag og torsdag. Hun har været i praktik og har mod på opgaven</p> <p>Ros til TAP'erne for deres andel af hjælp i køkkenet.</p> <p><i>Pedel og rengøring.</i> Disse overgår pr. 1 jan. 2024 til kommunalt fællesskab.</p> <p><i>Dialogmøde. Kommunalt.</i> Børn og ungepolitik.</p> <p>Kort tilbagemelding fra Per. Gruppearbejde og tilbagemeldinger til det videre arbejde.</p> <p>Denne dag med fokus på " fællesskaber"</p>
3.	<p>Proces omkring ny dagtilbudsleder</p> <ul style="list-style-type: none"> - Nedsættelse af ansættelsesudvalg 	<ul style="list-style-type: none"> - lidt indspark til en anden måde at rekruttere. - Stillingsopslaget er ude. - Der er 22. nov. Er første samtale og anden den 28. nov. - HR – laver interview i første samtale. - Julie og Jonas deltager i ansættelsesudvalget. <p>Per fortæller om processen.</p> <p>Forslag om at hele bestyrelsen får adgang til opslaget, inden det bliver sendt afsted.</p> <p>Hvis bestyrelsen gerne vil have et særligt fokus, kan tankerne sendes til Per hurtigst muligt. Senest den 17. nov. Det kan gå på hvilke vægtninger, der skal være i forhold til ansættelse.</p> <p>Der er kommet forskellige input som rep. tager med til udvalget</p>
4.	<p>Tema for bestyrelsens arbejde.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Julie, Helle og Per har været til møde med Clavis 	<p>Clavis er et firma, som kan facilitere en måde at arbejde med processen om at skabe den røde tråd i LBO.</p> <p>Dette var også en del af pædagogisk rådsmøde.</p>

		<p>Per orienterer om den konkret arbejdsopgave.</p> <p>Bestyrelsen bliver inddraget - mødet i jan. 2024</p> <ul style="list-style-type: none"> - Kerneopgaven er primært personalet - Det er bestyrelsens ønske at arbejde med rødtråd. / sammenhæng. <p>Der er lavet en tidslinje- arbejdsgang sammen med Clavis</p> <p>Der bliver en fælles arbejdsdag den 8. marts fra kl. 12. Forældre hjælper med at dække dagtilbud og SFO/Klub.</p>
5.	<p>Reduktion på 30 min i åbningstiden.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Byrådet har besluttet, at åbningstiden i dagtilbud skal reduceres med 30 min. - Bør vi lade SFO/Klub følge med? 	<p>Udgår. Vi har sparet ved tidligere lejlighed. Så vi skal ikke gøre mere.</p>
6.	<p>Opfølgning på arbejdet med Kerneopgaven/SPARK</p>	<p>Se ovenover om pædagogisk rådsmøde og Clavis.</p>
7.	<p>Dialogmøde</p> <ul style="list-style-type: none"> - Opfølgning 	<p>Præsentation fra udvalget arbejde.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Vi vil gerne invitere alle til at blive til hele delen. - Hvad kan vi gøre for at inspirere til at komme? - Hvad skal tidspunktet være. 17 til 19 eller 19 til 21? - Oplægget er opdelt i 3 afdelinger (faglig vinkler.) - Hvordan skal dialoggrupperne opdeles? - Vi mødes igen forud for næste bestyrelsesmøde. kl. 16
8.	<p>Trivselshandleplaner</p> <ul style="list-style-type: none"> - BK fortæller om skolens arbejde 	<p>Tanken er at det kan bruges som fælles fokus og mål. Berit fortæller om processen. Berit sender det ud til bestyrelsen og vil gerne have tid til at svare på spørgsmål til næste møde.</p>

	med trivselshandleplaner	Husk det, der er markeret, som er det mest interessant. (de grønne)
9.	Landsbyfest	Afvikles efter samme koncept som sidste år. Aftaler med personalet om bemanning imens der er skuespil. Per får besked på onsdag.
10.	Evt.	
11.	Punkter til næste møde	<ul style="list-style-type: none"> - Berit. Trivsels målinger - Ansættelse af leder. - Nationaltest. - Kommunikation i dagtilbud

Årshjul bestyrelsen Landsbyordningen Ejer Bavnehøj

Måned	Faste punkter	2023-2024 Årets punkter
August onsdag <u>2023.08.23</u>	Nyt fra elevrådet Medarbejdere og ledelse informerer Årshjul revideres	Bestyrelsen konstituerer sig (hvert andet år)
September torsdag <u>2023.09.28</u>	Nyt fra elevrådet Medarbejdere og ledelse informerer Procesplan for arbejdet med nye principper Udvalg der kigger budget nedsættes	Forberede dialogmødet til februar Struktur dagtilbud + skole
Oktober mandag <u>2023.10.30</u>	Nyt fra elevrådet Medarbejdere og ledelse informerer Trivselshandleplaner	Arbejde med bestyrelsens tema Opfølgning på dialogmøde med politikerne 5. Oktober Nationale overgangstest
November tirsdag <u>2023.11.28</u>	Nyt fra elevrådet Medarbejdere og ledelse informerer	Struktur dagtilbud + skole Oplæg om KVALid

	<p>Ledelsen fremlægger oplæg til ny styringsramme. Børnetalsprognose – og konsekvensen her af –hvilke muligheder har vi. ”Rigets tilstand – økonomi”</p>	
<p>December onsdag <u>2023.12.13</u></p>	<p>Nyt fra elevrådet Medarbejdere og ledelse informerer</p> <p><u>Julefrokost, halvt møde</u></p>	<p>Meddelelsesbogen Oplæg om KVALid</p>
<p>Januar torsdag <u>2024.01.18</u></p>	<p>Nyt fra elevrådet Medarbejdere og ledelse informerer</p> <p>Forberedelse af dialogmøde februar.</p>	<p>Forberedelse af dialogmøde februar forældre og personale</p> <p>Årlig skoleudviklingssamtaler.</p> <p>Struktur dagtilbud + skole</p>
<p>Februar torsdag <u>2024.02.22</u></p>	<p>Dialogmøde med forældre og personale</p>	
<p>Marts mandag <u>2024.03.11</u></p>	<p>Nyt fra elevrådet Medarbejdere og ledelse informerer Regnskab-budget fremlægges Evaluering af dialogmøde</p>	<p>Forberede valg til bestyrelsen</p> <p>Opdatering på arbejdet med bestyrelsens tema</p>
<p>April tirsdag <u>2024.04.23</u></p>	<p>Nyt fra elevrådet Medarbejdere og ledelse informerer Timefordelingsplan</p>	<p>Struktur dagtilbud + skole</p>
<p>Maj onsdag <u>2024.05.22</u></p>	<p>Nyt fra elevrådet Medarbejdere og ledelse informerer</p>	<p>Den styrkede pædagogiske læreplan i dagtilbud/faglighed i dagtilbuddet</p>
<p>Juni torsdag <u>2024.06.20</u></p>	<p>Nyt fra elevrådet Medarbejdere og ledelse informerer Fremlæggelse af trivselsdata for skoledelen, elever. Ny temaer til det kommende skoleår. Navne sættes på medlemmer til næste skoleårs forældremøder. Ny skolestruktur</p> <p>Sommerfrokost, halvt møde</p>	

