

# Bestyrelsesmøde

2023.12.13 klokken 17.00 – 20.00

Afholdes hos Helle, Brørupvej 47.

Halvt møde og derefter juleafslutning.

Punkter:	Referat:
<b>1. Godkendelse af dagsorden</b>	OK
<b>2. Nyt fra elevråd, medarbejdere og ledelse.</b>	<p><b>Dagtilbuddet:</b></p> <p>Vi er godt i gang med julerier med bl.a. Lucia-optog i dag. Vi glæder os til, at Olga som ny leder af dagtilbuddet starter. Der er ro og god stemning. Vi er færdige med forældresamtaler, og det er gået godt, forældrene har givet positive tilbagemeldinger.</p> <p>Vi har talt om KVALid på P-møde, hvor Mathilde og Cindy fremlagde om indsatsen med fokus på konkrete ting, vi kan arbejde videre med.</p> <p>Vi har også talt om, hvordan vi giver Olga en god modtagelse, og hvad der skal være fokus på for Olga, når hun starter.</p> <p><b>Skoledelen:</b></p> <p>Vi har haft juleklippedag d. 1. december for hele Landsbyordningen. Vi vil gerne næste år gøre det mere fælles i små hold på kryds og tværs af planeter og dagtilbud. Vi har også haft et veloverstået Lucia-optog i dag. Vi har haft engineering på julepynt og forsøgt at idéudvikle på det. Eleverne er lidt trætte og glæder sig til juleferie.</p> <p><b>Skoleleder:</b></p> <p>God stemning alle vegne. Vi har været lidt ramt af sygdom, men ikke mere end hvad man kan forvente i denne tid.</p> <p>Økonomi: Vi skal aflevere det, vi i gennemsnit de seneste fem har forbrugt på ejendomsområdet til den fælles ejendomsservice fra årsskiftet. Vi er bekymret for, at vores standard på rengøring og teknisk service-assistance falder, når det overgår til den fælles ejendomsservice.</p> <p>Ansættelse: Vi har ansat Lærke og Stine som pædagogmedhjælper, der begge starter begge på 37 timer i vuggestuen.</p> <p>Køkkenet: Line er næsten på fuldtid, og Jette er nu på fuldtid. I vuggestuen er Michelle også godt på vej tilbage.</p> <p>Ny leder: Olga var på besøg i sidste uge, og vi fik talt om, hvad der skal være fokus på, og også alt det, der fungerer godt i dag, og hvad der skal værnes om.</p> <p>Der er kommet en ny praktikant i SFO'en.</p>
<b>3. Kommunikation i dagtilbud</b>	Aftalen er, at vuggestuen fortsætter med deres kvartalsbrev. I børnehaven udsendes der månedsbreve mens Olga får ansvaret for at lave et skriv for børnehaven ca. på kvartalsbasis.

<p><b>4. Meddelelsesbogen</b> Berit fortæller om nogle prøvehandlinger</p>	<p>Vi har prøvehandlinger i form af fokuspunkter i meddelelsesbogen, som vi udgiver til forældrene to gange årligt. Meddelelsesbogen giver kun mulighed for envejskommunikation fra personalets side.</p> <p>Vi har opgivet testresultater fra nationale tekst via meddelelsesbogen. Vi vil opfordre forældrene til, at de kan forberede sig på skole-hjem-samtaler via meddelelsesbogen ift. fokuspunkter for barnet. Vi vil evaluere på, om det giver en bedre dialog til skole-hjem-samtaler.</p> <p>Vi skal være opmærksomme på, at vi ikke (over)kommunikerer for mange forskellige steder via AULA – fx både ift. meddelelsesbog, ugeplan, opslag, beskeder osv. Bestyrelsen skal på et tidspunkt arbejde med kommunikation og værktøjer hertil fra skolen til forældrene.</p>
<p><b>5. Bestyrelsens arbejde med den røde tråd.</b> Bestyrelsen skal arbejde med "Hjørneflag" Alle medlemmer bedes inden mødet overveje, hvad man synes, der er det vigtigste på LBO.</p>	<p>Bestyrelsen drøfter, hvad det er vigtigt, vi som Landsbyordning arbejder for og er kendt for – hvilken retning ønsker bestyrelsen for Landsbyordningen? Bestyrelsen nævner følgende ord/sætninger: Sammenhold på tværs af hele huset, tryghed/trygt sted at være, kendt sted/kendte voksne på kryds og tværs, lyst til/fastholde læring/læringsglæde, børn der tør og er nysgerrige, udeliv og bæredygtighed – både ift. bygning/drift/madlavning, men også at plante bæredygtige frø i barnet, små og store børnefællesskaber, børneperspektivet og børneinddragelse/autonomi/medbestemmelse – engagere via medinddragelse, Engineering i hele Landsbyordningen.</p> <p>Hvordan er vi ekstraordinære ift. fx bæredygtighed, engineering eller børneinddragelse?</p> <p>En opmærksomhed på, at vi ikke kan det hele – hvad er det vigtigste for os? Oversættelse til praksis og til konkrete handlinger er det, som bl.a. Clavis skal hjælpe med. På næste møde drøfter vi hvilke få (fx 4) hjørneflag, der er de vigtigste for bestyrelsen.</p>
<p><b>6. Besøg på Kvaglundskolen</b> Berit og Per fortæller om besøget</p>	<p>Vi tager det med på næste møde, når Per og Berit har haft mulighed for at få input fra lærerne om besøget. Vi skal også høre om forældrenes erfaring med at "overtage" undervisningen.</p>
<p><b>7. 4-skole samarbejdet</b></p>	<p>Vi er indkaldt til møde d. 23. januar 2024. Per har rakt ud til de øvrige landsbyskoler for at drøfte evaluering af seneste hold elever, der er startet på NES. NES har bl.a. haft en gennemgående person, der er med til alle møder vedrørende de modtagne elever op til deres start på skolen. Det har fungeret rigtig godt ifølge lærerne i vores Landsbyordning. Der har ikke været noget opfølgning efter sommerferien fra NES-side ift. at række ud til landsbyskolerne.</p> <p>Oplevelsen fra forældrene er, at eleverne har det godt og trives, mens der mangler noget for forældrene, som kan sammentømre den nye classes forældre også, så det ikke "kun" er NES-traditionerne, der lever</p>

	videre. Næste fokus kan oplagt være på, hvad forældrenes rolle skal være i en opstart? Hvordan kan man som forælder bidrage?
<b>Evt.</b>	Omvendt julekalender / omvendt julegave. Der er opbakning fra bestyrelsens side til at indføre ideen igen.
<b>Punkter til næste møde</b>	Besøg på Kvaglundskolen Hjørneflag for bestyrelsen/den røde tråd

## Årshjul bestyrelsen Landsbyordningen Ejer Bavnehøj

Måned	Faste punkter	2023-2024 Årets punkter
August onsdag <u>2023.08.23</u>	Nyt fra elevrådet Medarbejdere og ledelse informerer Årshjul revideres	Bestyrelsen konstituerer sig (hvert andet år)
September torsdag <u>2023.09.28</u>	Nyt fra elevrådet Medarbejdere og ledelse informerer Procesplan for arbejdet med nye principper Udvalg der kigger budget nedsættes	Forberede dialogmødet til februar Struktur dagtilbud + skole
Oktober mandag <u>2023.10.30</u>	Nyt fra elevrådet Medarbejdere og ledelse informerer  Trivselshandleplaner	Arbejde med bestyrelsens tema  Opfølgning på dialogmøde med politikerne 5. Oktober  Nationale overgangstest
November tirsdag <u>2023.11.28</u>	Nyt fra elevrådet Medarbejdere og ledelse informerer  Ledelsen fremlægger oplæg til ny styringsramme. Børnetalsprognose – og konsekvensen her af –hvilke muligheder har vi. "Rigets tilstand – økonomi"	Struktur dagtilbud + skole  Oplæg om KVALid
December onsdag <u>2023.12.13</u>	Nyt fra elevrådet Medarbejdere og ledelse informerer	Meddelelsesbogen Oplæg om KVALid

	<u>Julefrokost, halvt møde</u>	
Januar torsdag <u>2024.01.18</u>	Nyt fra elevrådet Medarbejdere og ledelse informerer  Forberedelse af dialogmøde februar.	Forberedelse af dialogmøde februar forældre og personale  Årlig skoleudviklingssamtaler.  Struktur dagtilbud + skole
Februar torsdag <u>2024.02.22</u>	Dialogmøde med forældre og personale	
Marts mandag <u>2024.03.11</u>	Nyt fra elevrådet Medarbejdere og ledelse informerer Regnskab-budget fremlægges Evaluering af dialogmøde	Forberede valg til bestyrelsen  Opdatering på arbejdet med bestyrelsens tema
April tirsdag <u>2024.04.23</u>	Nyt fra elevrådet Medarbejdere og ledelse informerer Timefordelingsplan	Struktur dagtilbud + skole
Maj onsdag <u>2024.05.22</u>	Nyt fra elevrådet Medarbejdere og ledelse informerer	Den styrkede pædagogiske læreplan i dagtilbud/faglighed i dagtilbuddet
Juni torsdag <u>2024.06.20</u>	Nyt fra elevrådet Medarbejdere og ledelse informerer Fremlæggelse af trivselsdata for skoledelen, elever. Ny temaer til det kommende skoleår. Navne sættes på medlemmer til næste skoleårs forældremøder. Ny skolestruktur  Sommerfrokost, halvt møde	